



Regional handlingsplan for kompetanse 2012 – vår 2013



VISJON

RKK skal være inspirerende, nyskapende og målrettet i forhold til kommunenes arbeid for å skape kompetente medarbeidere og regional kompetanseutvikling i Vesteråsregionen.

- Kommunenes ansatte skal tilbys et langsiktig og tydelig regionalt tilbud innen etter- og videreutdanning, og veiledning gjennom kurs, prosjekter og lærende nettverk

REGIONAL HANDLINGSPLANDEL 2012/VÅR 2013

Regional handlingsplan skal være en retningsgivende for regionale kompetansetiltak for kommunene i perioden januar 2012 til juni 2013.

Planen bygger på:

- Innspill fra kommunale kompetanseplaner og tiltaksplaner
- Statlige føringer
- Vedtatt regional strategiplan, 2010 – 2012
- Drøftinger i møter med Fylkesmannen, Nordland fylkeskommune og KS
- Drøftinger med andre RKK-kontor
- Regionale møter og innspill fra nettverksgrupper
- Inngåtte samarbeidsavtaler
- Tidligere vedtak i RKKs Kompetanseutvalg

Planenes forankring

Planen er forankret i mal for kompetanseplan og årshjul for kompetansestyring som kommunene vedtok i 2011.

I samarbeid med Kompetanseutvalget har RKK systematisk jobbet med Handlingsplanen for 2012 siste halvdel av 2011, og planen ble endelig vedtatt av Kompetanseutvalget 3. februar 2012. Kompetanseutvalget vil justere planen hvert halvår. Neste justering vil være i september 2012.

Utfordringer 2012- 2013

På bakgrunn av den kartleggingen og de vurderinger kommunene har gjort kan følgende utfordringer skisseres for tidsrommet handlingsplanen gjelder:

- Kompetansebehov i tilknytning til Samhandlingsreformen
- Økende behov for grunnutdanning, videreutdanning og rekruttering innen flere fagområder
- Nye lover som stiller nye krav til saksbehandlere
- Etterutdanningskurs for å øke bedre tjenesteyting

Når det gjelder **Samhandlingsreformen** vil trolig innværende år kunne avdekke de behov kommunene står ovenfor når et større ansvar for behandling og pleie overføres til kommunene. En kartlegging viser at flere ufaglærte i Vesterålen bør motiveres til å ta fagbrev. Videre kan kartleggingen tyde på at behovet for etterutdanning av sykepleiere inne diabetes, kreft, demens og rehabilitering ser ut til å være økende.

Når det gjelder fagbrevutdanning er det viktig å være i dialog både med Karriere Vesterålen, OPUS Hadsel og OPUS Sortland. Kompetanseutvalget vil i løpet av våren 2012 invitere til et møte hvor man kan diskutere mulige løsninger for å øke andelen ufaglærte.

Når det gjelder behov for **grunnutdanning og videreutdanning** vil RKK være i dialog med både Universitet i Nordland, studiested Hadsel, og Universitetet i Tromsø for å videreformidle de behov kommunene gjennom årlige kompetansekartlegginger ser komme. Langsiktig planlegging er fundamentalt for at vi i vår region kan få tilrettelagt de grunnutdanninger og videreutdanninger vi har behov for, noe som er særdeles viktig i ei tid hvor behovet for fagutdanna arbeidstakere er økende over hele landet.

Rett kurs i 2012!

Arbeidet med å få til gode prosesser for kartlegging av behov, prioritering og finansiering av tiltak, tilrettelegging og motivasjon for økt kompetanseutvikling tar tid. De kommunale vedtakene om felles mal for kompetanseplaner og felles årshjul for kompetansestyring er viktige, men bare en begynnelse på å få til en helhetlig og god prosess for kompetanseutvikling i kommunene. Dette arbeidets kompleksitet krever i tillegg til et godt trepartsarbeid både langsiktig planlegging og dyktige ledere og mellomledere.

For å få en god prosess videre utarbeidet Kompetanseutvalgets representanter fra Sortland og Hadsel et modulbasert mellomlederopplegg. Dette jobbet Kompetanseutvalget videre med, og opplegget fikk gode tilbakemeldinger i kommunene. Det ble vedtatt å forsøke å iverksette et leder/mellomlederprosjekt med tittelen "Rett kurs!" hvor disse modulene inngikk. RKK fikk i oppgave å jobbe videre med utforming og finansiering av prosjektet. I denne prosessen valgte man å søke å få prosjektet knyttet til et kvalitetsprogram som Kommunal- og regionaldepartementet i samarbeid med KS, NHO, LO og en rekke fagforbund har som partnerskap, "Saman om ein betre kommune", og vi var heldige å komme med i dette programmet. Prosjekt "Rett kurs!" vil være det største og viktigste prosjektet for RKK i 2012 og 2013. Foreløpig er det finansiert med i overkant av 2,3 millioner i eksterne midler. En mer detaljert plan for hele den to-årige prosjektperioden vil foreligge i løpet av våren 2012 når tiltak i forbindelse med SBK er fastlagt.

RKK vil understreke at krav om kartlegging, behovsregistrering, prioritering og kommunal finansiering av etter- og videreutdanningstiltak er betydelig vektlagt dersom man ønsker å få fylkeskommunale eller statlige midler til videreutdanningstiltak.

I kjølvannet av "Rett kurs!"

RKK søker i størst mulig grad å få til kursrekker som gir mer meningsfull og helhetlig kompetanse til kursdeltakerne. Flere tiltak gjennomføres slik at kursdeltakerne mellom kursøktene kan prøve ut sin kunnskap på egen arbeidsplass. Eksempler på dette i 2012 er tiltak som "Helsefremmende lederskap" for 100 ledere/mellomledere, klasseledelse for lærere, videreutdanning i rehabilitering for sykepleiere og lederopplæring for styrer og pedagogiske ledere i barnehagene. Der det er ønskelig vil man i samarbeid med universitet og høyskoler få til opplegg hvor kursrekker utvides til formell kompetanse.

I tillegg til kursrekker arrangerer RKK flere kortere kurs med varighet fra halv dag til to dager på tema hvor ansatte har behov for oppdatering. Dette er kurs i nye lover og regler, faglige oppdateringskurs, inspirasjonskurs o.l.

Annet

En viktig funksjon for RKK er å ”ta ned” tiltak i regionen som iverksettes videre av en eller flere kommuner. RKK er da inne i en tidlig fase for å spre informasjon, arrangere informasjonsmøter eller ”tale regionens sak” i forhold til fylke og stat. Eksempler på dette er de nasjonale programmene Ny giv og Vurdering for læring, hvor Hadsel og sortland nå har kommet med i den nasjonale satsingen.

Nettverk kommunal sektor

I regi av RKK driftes flere regionale nettverk. De fleste av disse nettverken styrer seg selv etter fastlagt nettverksstruktur. Hvert nettverk disponerer årlig et lite beløp til bruk for enkel bevertning, godtgjørelse for sekretær/leder og honorar til kursholdere. Betydningen for disse nettverkene er stor – spesielt for yrkesgrupper med få ansatte i kommunene, for eksempel ruskonsulenter, kreftsykepleiere og flyktningskonsulenter, eller for ansatte som skal i gang med nye faglige utfordringer, som for eksempel arkiv. Hvilke nettverk RKK prioriterer velges ut fra en dynamisk prosess basert på årlig evaluering og nye innspill.

Andre nettverk

En annet viktig forutsetning for helhetlig kompetanseutvikling for regionen er å kunne få til et godt samarbeid mellom kompetansemiljø i og utenfor regionen. RKK deltar i flere slike nettverk

- Regionrådet har valgt daglig leder i RKK som representant i styret for Karriere Vesterålen.
- I regi av Vesterålen regionråd er det inngått samarbeidsavtale med Universitetet i Tromsø hvor RKK blant annet er med i arbeidsgruppe for *Vi i nord nettverket*, som jobber for utvikling og finansiering av fleksible studietilbud for hele landsdelen
- Gjennom nettverk av RKK-kontor i Nordland har RKK Vesterålen intensjonsavtaler/samarbeidsavtaler med Universitetet og alle høyskolene i Nordland, med KS og med Fylkesmannen. Dette nettverket møtes ca 3 ganger årlig for felles drøftinger rundt konkrete prosjekter

Prosjekter

RKK deltar i, eller driver selv, ulike prosjekter som ledd i kompetanseutvikling. I perioden for denne handlingsplanen vil RKK være lokal prosjektleder for ”Saman om ein betre kommune”, prosjektleder for ”Rett kurs!”, koordinator for prosessen med ”Vårres unga, vårres framtid!” i Vesterålen, og delta i ei arbeidsgruppe i regi av flere studiesentra i landsdelen om prosjekt for å få til flere fleksible studietilbud.

TILTAK 2012 - vår 2013

Oppdatert oversikt over de kurs og seminarer som RKK iverksetter er publisert på vår kompetanseportal, se

http://vesteralen.frikomport.no/fkp_nob/fkp/exthttp?url=/listCourses.html

TILTAK	BESKRIVELSE	TID
RETT KURS!/ SAMAN OM EIN BETRE KOMMUNE <ul style="list-style-type: none"> Helsefremmende lederskap Nettverk SBK Temadager Stressmestring Forvaltningsrett E-læring Kompetanseutfordringer Medietakling Offentlighetsloven Andre lover 	<p>Opplegg for 100 ledere prioritert i kommunene – 4 samlinger</p> <p>Samlinger, først lagt til Bodø</p> <p>Ikke avklart – i samarbeid med SBK</p> <p>For ledere/mellomledere</p> <p>Ledere/andre</p> <p>Ledere/andre</p> <p>Ledere/mellomledere</p> <p>Ledere/mellomledere</p> <p>Ledere/mellomledere</p> <p>Ledere mellomledere</p>	<p>Vår/høst</p> <p>20. -21. feb</p> <p>Høst 12/vår13</p> <p>24.april</p> <p>29.februar</p> <p>Høst</p> <p>Høst</p> <p>Høst/vår 13</p> <p>Høst/vår 13</p> <p>Høst 12/ vår 13</p>
FLERFAGLIGE KURS/TILTAK <ul style="list-style-type: none"> AKAN Autismeperspektivet Vårres unga/vårres framtid Møteledelse (S) Prosjektarbeid (S) Etikk og moral (A) Miljøarbeid (A) 	<p>Kurs i samarbeid med AKAN Norge</p> <p>Dagskurs</p> <p>Samarbeidstiltak med FM – flere kursdager</p> <p>Sortland melder inn mange!</p> <p>Sortland melder inn mange!</p> <p>Andøy melder inn 15. Gjennomført?</p> <p>Andøy melder inn mange. Noe uklar bestilling</p>	<p>Februar</p> <p>Februar</p> <p>Oppstart 16/3</p> <p>Høst 2012</p> <p>Høst12/vår13</p> <p>?</p> <p>?</p>
SKOLE/BARNEHAGE <ul style="list-style-type: none"> Dempende strategier Ledelse Ny barnehagelov Matematikk Matematikkdidaktikk Klasseledelse Matematikkdidaktikk Fagdager for lærere Kulturformidling lokalt/flerkulturelt Vurdering Norsk 2 (migrasjonsped) Språkutvikling, barnehage 	<p>Fullføring av kursrekke assistenter Sortland, Bø, Andøy og Hadsel</p> <p>Kursrekke for pedledere/styrer</p> <p>Kurs , barnehageeiere og styrer/pedledere</p> <p>Kursdag med Nasjonalt senter for matematikk</p> <p>Viderutdanning (15 stp) – UIT/UIN?</p> <p>Etterutdanningsrekke i samarbeid med UIT</p> <p>Videreutdanning – ikke avklart</p> <p>Ikke avklart innhold, men alle har meldt inn behov for fagkurs i en rekke fag. I tillegg vil det bli filmkurs for lærere og kurs i forhold til valgfag. MÅ DISKUTERES!</p> <p>For lærere og førskolelærere i samarbeid med Fortellerfestival i Vesterålen</p> <p>Behov meldt inn fra alle kommunene. Hadsel og Sortland er plukket til deltakelse i pulje 3, nasjonalt prosjekt i 2012, Uavklart hva som kan tilbys de andre kommunene.</p> <p>Hadsel melder inn 15 (IBOS) (?)</p> <p>Flere meldt inn(?)</p>	<p>Vår/høst</p> <p>Vår</p> <p>Vår</p> <p>7. februar</p> <p>Høst/vår</p> <p>Oppstart 13/4</p> <p>Høst</p> <p>Høst 12 /vår13</p> <p>Høst</p> <p>Høst</p> <p>2012/2013</p> <p>Høst 2012</p> <p>Høst 2012/vår 13</p>

TILTAK	BESKRIVELSE	TID
HELSE/PLEIE/OMSORG		
<ul style="list-style-type: none"> • Rehabilitering • Konflikthandtering • Oppfølging kriseteam 	Videreutdanning. 15 stp. Meldt inn fra flere kommuner Meldt inn fra flere kommuner	Vår 2012 Vår 2012 Høst 2012
<ul style="list-style-type: none"> • Motiverende intervju (S) • Foreldreveiledning (S) • Spiseforstyrrelser (S) • Epilepsi (S) • Utfordringer seksualitet/pubertet funksjonshemmede (S) • Aktivisering funksjonshemmede (S) • Smertebehandling (A) 	S:10 – 12 har behov for dette om man ikke får det som videreutdanning? (ICDP; TFF som tilnærming) S: 10 – 12? For helse/sosial. S: 10? Ansatte som jobber med brukere som har epilepsi? Alle som jobber med brukere som har denne diagnosen? I samarbeide med Friluftsrådet? Andøy melder inn 2.	Høst12/vår 13 Høst 12/ vår 13 Høst 2012 Vår/høst 2012 Høst 2012 Høst 2012 Høst 2012
KULTUR		
<ul style="list-style-type: none"> • Seminar med Olav A Thomassen (S) • Kurs for klubbledere (A) • Muntlig og digital historiefortelling 	For musikk- og kulturskole (ca 20 fra musikklinja og kulturskolen i Sortland) Andøy melder inn 6 med behov. Uklar bestilling. Samarbeid med UIT	Vår 2012? Høst 2012 Vår 2013
TEKNISK/EIENDOM		
<ul style="list-style-type: none"> • Lov om offentlig (S) anskaffelser? • Prosjektledelse (H)? • Kurs NS 3420 (H, Ø)? 		Høst 2012 Høst 2011
ØKONOMI		
<ul style="list-style-type: none"> • Kommunalt regnskap (H)? • Internkontroll (H)? • Moms, avansert (Ø)? 	Hadsel melder inn 15. Uklar bestilling. Ukekurs	Høst 2012 Høst 2012 Høst 2012 Høst 2011
FELLES/ANDRE		
<ul style="list-style-type: none"> • Hovedtariffavtalen (Ø,L) • Hovedavtale (Ø,L) • Lokale lønnsforhandlinger (Ø) 	Samarbeidstiltak med KS Samarbeidstiltak med KS Samarbeidstiltak med KS	Vår/høst 2012

Kommunenes ønske om fagbrev, høyere grunnutdanning, og høyere videreutdanning viderefremmes til OPUS og til UiN, HIH og UIT.

Nettverk

Under forutsetning om midler til finansiering vil RKK drifte følgende nettverk i 2012:

- Helsesøsternetttverket *
- Flyktningnettverket VIF*
- Kreftsykepleiernetttverket*
- Ruskonsulentnettverket*
- Vokseopplæringsnettverket
- Rehab/habiliteringsnettverket*
- Adm.pleie/omsorg*
- Lederforum for skole og barnehage – kommunenivå
- Arkivnettverket (Nytt)

Nettverk merket med * finansieres via midler fra Fylkesmannen – Kompetanseløftet 2015.

Barnevernnettverket utgår siden barnevernet nå er regionalisert. Rekrutteringsutvalget for helse, pleie og omsorg utgår også da man har en annen organisering i 2012 i regi av SIV – Samhandlingsreformen i Vesterålen.